



RESIDENZ
AM SCHÄRME



HOTEL KURHAUS
AM SARNERSEE

Ihre Benefits im Überblick

Berufskleider

Berufskleider werden je nach Bereich vom Betrieb zur Verfügung gestellt und kostenlos gereinigt.

Dienstjubiläumsprämie

Mitarbeitende, die 5 Jahre im Betrieb gearbeitet haben, erhalten: ¼ Monatslohn oder 5 Tage zusätzliche Ferien. Bei 10 Jahren Treue zum Betrieb: ½ Monatslohn oder 10 Tage zusätzliche Ferien, für alle weiteren 5 Jahre: 1 Monatslohn oder 20 Tage zusätzliche Ferien.

Einspringprämie

Fürs Einspringen bei kurzfristigen Arbeitsausfällen (innerhalb 24h) aufgrund hohem Arbeitsaufkommen oder Krankheit beträgt die Einspringprämie CHF 50.00 pro Einsatz (CHF 30.00 Lernende/Studierende).

Familie

Mitarbeitende, welche Anspruch auf Kinder- oder Ausbildungszulage der Ausgleichskasse haben, erhalten zusätzlich eine betriebliche Familienzulage gemäss ihrem Pensum (CHF 100.00 bei einem 100% Pensum). Mitarbeitende können zu fairen Konditionen ihre Kinder betriebsnah betreuen lassen. Anmeldung via KiTa.

Ferien und Pausen

Alle Mitarbeitenden erhalten 5 Wochen Ferien, ab dem 50. Geburtstag 6 Wochen Ferien. Nach Möglichkeit wird unbezahlter Urlaub gewährt, auch können zusätzliche Ferien (5 oder 10 Tage) pro Kalenderjahr dazu gekauft werden, wenn es die betrieblichen Umstände erlauben. Die bezahlte Pause beträgt 20 Minuten pro Arbeitstag.

Flexible Arbeitszeitmodelle

Wir bieten nach Möglichkeit flexible Arbeitszeitmodelle wie z.B. Jobsharing, Springerpool (Arbeit auf Abruf), Dauernachtwache (Dienstwunsch).

Gesundheitsförderung / Wellness

Im Restaurant erhalten Mitarbeitende während den Wintermonaten gratis Früchte.

Sporadisch werden Bewegungsprogramme zum Mitmachen angeboten (Yoga, Pilates etc.)

Mitarbeitende erhalten das Fitness-Abo bei der FitBox Training GmbH zum Vereinstarif.

Mitarbeitende erhalten Eintrittsvergünstigung im Seehotel Wilerbad Spa.

Informationsanlässe für Mitarbeitende

Regelmässig finden Informationsanlässe mit der Geschäftsleitung statt.

Kollektiv-Vertrag bei Krankenversicherungen und weitere Versicherungen

Bei diversen Krankenversicherungen können Mitarbeitende (und deren Familienangehörige) von Prämienvergünstigungen auf den Zusatzversicherungen profitieren. Mitarbeitende können für weitere Versicherungen wie z.B. Motorfahrzeug-, Hausrat-, Privathaftpflichtversicherung bis zu 20% Prämienrabatt erhalten, wenn sie bei Neutra-Medica (Versicherungspartner von CURAVIVA) eine Mitgliedschaft eingehen.

Krankentaggeldversicherung

Der Betrieb übernimmt die Hälfte der Prämie für die Lohnausfallversicherung bei Krankheit. Lohnfortzahlung: 100% im 1. Monat, 90% Krankentaggeld ab 31. Tag.

Mitarbeiter-App «Involve» / «Kinastic»

Über die kostenlose Mitarbeiter-App «Involve» können sehr einfach mit dem Smartphone Informationen ausgetauscht werden. Die «Kinastic» App erleichtert die praktische Umsetzung von Gesundheitsprogrammen im Berufsalltag durch eine KI-gesteuerte mobile App, die auf individuelle Bedürfnisse eingeht.

Parkplätze

Einen Aussenparkplatz kostet CHF 30.00/Monat, die Kosten werden je nach Beschäftigungsgrad angepasst.

Pensionierte

Pensionierte Mitarbeitende werden jedes Jahr zu einer Feier/Apéro eingeladen.

Pensionskasse

Der Sparbeitrag des Betriebes ist höher als der Beitrag der Mitarbeitenden. Die Personalversicherungskasse Obwalden (PVO) bietet grosszügige Begünstigungsleistungen.

Personalsommerfest und Weihnachtsessen

Jährlich findet für alle Mitarbeitenden ein gemeinsames Sommerfest statt. Ende des Jahres werden alle Mitarbeitenden zu einem festlichen Nachtessen eingeladen.

Reka-Pay

Mitarbeitende haben die Möglichkeit, Reka-Guthaben mit einem Rabatt von 20% zu beziehen. Reka-Pay kann für Freizeit, Ferien und an Tankstellen eingesetzt werden. Das jährliche Kontingent beträgt maximal CHF 1'000.00.

Ruhe- und Aufenthaltsraum

Den Mitarbeitenden stehen Ruheraum und Aufenthaltsraum zur Verfügung. Im Aufenthaltsraum können mitgebrachte Speisen gekühlt respektive aufgewärmt werden.



Unfallversicherung

Der Betrieb übernimmt die Hälfte der Prämie für die Nichtberufsunfallversicherung sowie die ganze Prämie für die Unfallzusatzversicherung für die weltweite Deckung der Arzt- und Arzneikosten in der privaten Abteilung eines anerkannten Spitals. Lohnfortzahlung bei Unfall: 100% im 1. Monat, 90% Unfalltaggeld ab 31. Tag.

Vergünstigungen

Im Sportgeschäft Dolomiten Sport in Sarnen, in der Drogerie Sachselsn sowie in der Allmend Drogerie Alpnach und in der Yoga Boutique in Altbüron profitieren unsere Mitarbeitenden von attraktiven Rabatten.

Vermittlungsprämie

Die Vermittlungsprämie bei erfolgreicher Neuanstellung beträgt CHF 500.00.

Verpflegung

Mitarbeitende haben Gelegenheit, sich im Restaurant gesund und günstig zu verpflegen. Das Menu kostet CHF 10.10 (Einheitspreis für das halbe oder ganze Menu). Menupreis für Lernende CHF 8.00. Heissgetränke wie Café Crème, Tee, Ovomaltine für CHF 1.50. Auf alle übrigen Speisen und Getränke wird ein Mitarbeiterrabatt von 10% gewährt, für Lernende 30%.

Weiterbildung

Mitarbeitende haben die Gelegenheit an verschiedenen internen Kursen teilzunehmen und werden bei berufsrelevanten Aus- und Weiterbildungen gefördert sowie nach Möglichkeit finanziell und zeitlich unterstützt.